

С ДНЁМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Сентябрь 2020 г.

ЗЭТО сегодня

**Информационный вестник
завода электротехнического оборудования**



**Уважаемые сотрудники ЗАО «Завод электротехнического оборудования», дорогие коллеги!
От всей души поздравляю Вас с нашим профессиональным праздником – Днем машиностроителя!**

На сегодняшний день ЗАО «ЗЭТО» одно из ведущих предприятий России по разработке, производству и реализации высоковольтного оборудования для энергетиков различных отраслей.

Мы не только гордимся своими достижениями, но и с уверенностью смотрим в завтрашний день. Для того, чтобы и впредь уверенно удерживать свои позиции успешно реализуется программа технического перевооружения, внедряются в производство новые виды продукции, строятся цеха, улучшаются условия труда. Огромный интеллектуальный потенциал, которым обладает наше предприятие, обеспечивают все заводчане, настоящие профессионалы, преданные своему делу и выбранной профессии.

В этот праздничный день я от всей души хочу поблагодарить каждого сотрудника за личный вклад в развитие родного завода, за ответственное выполнение всех поставленных перед вами задач, за терпение и понимание в непростой ситуации связанной с пандемией.

Искренне желаю всем крепкого здоровья, благополучия, удачи в профессиональной деятельности и достижения всех поставленных целей!

С праздником, дорогие заводчане!

Д.В. Мунштуков,

генеральный директор ЗАО «ЗЭТО», депутат Великолукской городской думы

На достигнутом останавливаться не собираемся

В прошлом году ЗАО «ЗЭТО» отметил 60-летний юбилей, это стало знаковым событием для предприятия. Прошел год и это было совсем не простое время, но несмотря ни на что завод продолжал жить полной жизнью: продолжались поставки на крупные энергообъекты страны, проводится глобальное техническое перевооружение предприятия.

О приоритетных планах и профессиональных достижениях за этот период рассказывает генеральный директор ЗАО «ЗЭТО», депутат Великолукской городской Думы **Денис Валерьевич Мунштуков**.

– Денис Валерьевич, с апреля этого года в связи с пандемией всем пришлось работать в совершенно новых и непривычных условиях. Удалось ли обеспечить стабильную работу предприятия и реализовать намеченные планы?

– Несмотря на проблемы связанные с пандемией и карантинными мероприятиями реализован целый ряд крупных, знаковых для населения и страны промышлен-

ных объектов. С начала 2020 года реализовано 8 объектов с применением КРУЭ-110, 5 объектов с КРУ-10. Одним из ярких событий стало открытие в Воронеже ключевого центра питания электрической энергией наиболее густонаселенного района города подстанции 110 кВ «Спутник» мощностью 80 МВА. Эта первая цифровая подстанция в Воронеже на базе нашего КРУЭ-110 и КРУ-10 реализована силами ЗЭТО СМП Северо-Запад.

Существлена очередная поставка разъемов РПК для международного экспериментального термоядерного реактора ITER. Первые КРУЭ-110 уличного исполнения поставлены для ПС Полесск и Багратионовск в Калининградской области. Ввод в эксплуатацию центров питания «Полесск», «Славск», «Ладушкин», «Багратионовск», «Озерки» станет важным шагом на пути реализации концепции «Цифровая трансформация 2030» и позволит повысить качество и надежность электроснабжения около 100 тысяч жителей 120 населенных пунктов региона, а также обеспечит возможность для технологического присоединения новых потребителей.

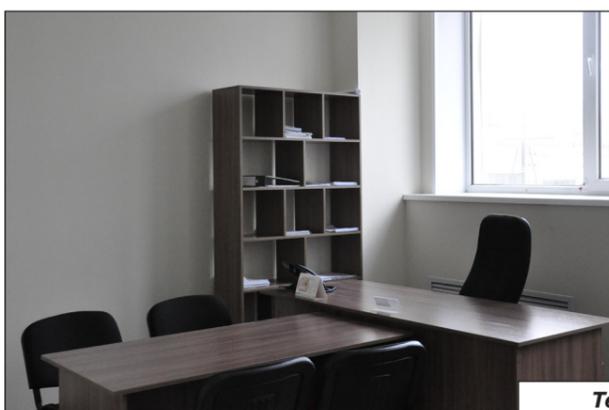
За этот период осуществили крупные поставки на Лебединский горно-обогатительный комбинат. Этот комбинат одно из крупнейших предприятий России и стран ближнего зарубежья по добыче и обогащению железной руды. Для того чтобы обеспечить бесперебойную работу всех промышленных мощностей комбинату не-

обходимы внушительные энергетические ресурсы и здесь важную роль играет крупнейшая подстанция предприятия – Лебеди-330 на которую успешно поставлено наше оборудование 330, 110 и 35 кВ.

Также в 2020 году, несмотря на сложности с прохождением границ осуществлены первые поставки выключателей 110 кВ в страны ЕС, в частности в Болгарию. Часть уже смонтирована, проведены пусконаладочные работы и они вводятся в эксплуатацию. Продолжаются поставки электротехнического оборудования в Казахстан, Армению, Украину, Беларусь, Кыргызстан.

Активно идет и освоение новой техники, работа по многим изделиям высокого напряжения была начата еще в прошлом году. Сейчас продолжаем изготавливать опытные образцы, проводим испытания. Конечно, есть сложности, так как испытательные центры находятся за рубежом и поэтому, сроки несколько сдвигаются.

(Окончание на 2-й стр.)



Технопарк «Электрополис» готов принять новых резидентов



На достигнутом останавливаться не собираемся

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Продолжаются работы и по глобальному техническому перевооружению предприятия. Ввели в эксплуатацию самый габаритный на сегодня обрабатывающий центр, продолжают работы на гальваническом участке цеха металлопокрытий. Уже сдана 2 линия, заканчивается монтаж 3 линии и через месяц планируется завершить работы. Также идет строительство такого крупного объекта как цех сборки элегазового оборудования.

Его площадь 4 тысячи квадратных метров и это будет современный цех со своим климат-контролем, отвечающий всем требованиям промышленной безопасности и охраны труда. На этой производственной площадке будут собираться элегазовые изделия класса напряжения 220-500 кВ. Цех будет сдан в эксплуатацию в начале 2021 года.

Готов принять новых резидентов в свои помещения и наш Технопарк «Электрополис». Это современное здание, с комфортными кабинетами для сотрудников, переговорными, конференц-залом для проведения различных семинаров и конференций.

Этот проект направлен на создание благоприятной среды для инновационного развития и модернизации экономики Псковской области, создание новых рабочих мест, интеграцию науки, образования, предприятий и предпринима-



ДАТА-ЦЕНТР обслуживает не только мощности ЗАО «ЗЭТО», но и может предоставлять услуги большому количеству предприятий



телей, привлечению молодых, активных специалистов.

В рамках Технопарка открылся ДАТА-ЦЕНТР, который обслуживает не только мощности завода. Его ресурс позволяет предоставлять услуги большому количеству предприятий.

– **А какие цели ставит предприятие на ближайшую перспективу?**

– Планы по развитию предприятия, техническому перевооружению мы ставим перед собой всегда и несмотря ни на что, на достигнутом, останавливаться не собираемся. Будем продолжать внедрять новое современное оборудование, готовим проекты по освоению новых видов продукции. Это будут современные интересные решения, которые заинтересуют наших заказчиков. Вся

деятельность нашего завода и направлена на то, чтобы обеспечить их потребности в необходимом оборудовании, а также привлечь новых заказчиков, выйти на новые рынки сбыта.

Этот год оказался сложным для всех, но несмотря на все трудности наш коллектив в очередной раз доказал, что заводчанам многое по силам. В начале был небольшой период остановки предприятия, но учитывая наш большой вклад в дело энергобезопасности государства, важность выпускаемой продукции мы были включены в список системообразующих предприятий РФ и прошли этот период максимально безболезненно. Хотя некоторые трудности в реализации заказов испытываем. Продолжаем работать в новых условиях, укладываемся в

срок по выпуску продукции. Заводчане с пониманием отнеслись к тому надо соблюдать все противоэпидемиологические требования связанные с пандемией: носить маски, проводить дезинфекцию рук, соблюдать социальную дистанцию. Пришлось сместить график работы, чтобы развести потоки людей на проходной. Поскольку, случаи заболевания COVID-19 все еще есть, нельзя расслабляться, будем продолжать соблюдать все требования безопасности. Удалось избежать возникновения очагов заболевания, а следовательно и закрытия производства, именно потому, что соблюдали все необходимые меры, и это очень важно.

Действительно, период выдался сложный, но коллектив завода все выдержал и преодолел, и эти временные трудности не отразились на работе предприятия. Мы выпускаем продукцию, проводим техническое перевооружение, идет строительство новых объектов.

Спасибо вам, дорогие заводчане, за ваш труд, за понимание, за преданность делу и родному предприятию. Я уверен, что и впредь, мы будем продолжать двигаться вперед, работать еще продуктивнее и успешнее. Ведь у нас трудится коллектив единомышленников и настоящих профессионалов своего дела и каждый на своем месте вносит свой вклад в дело развития и процветания завода.

Грамотные специалисты и ответственные сотрудники

С каждым годом рабочие профессии становятся все более востребованными на рынке труда и квалифицированные рабочие это без преувеличения золотой фонд предприятия, которое держит курс на развитие и модернизацию производства, расширение рынка сбыта и повышение качества выпускаемой продукции. Такие высококвалифицированные специалисты трудятся и на ЗАО «ЗЭТО».

Больше тридцати лет работает на заводе слесарь-инструментальщик 6 разряда заготовительно-штамповочного цеха № 2 **Геннадий Лавренов**.



«Грамотный специалист, хорошо разбирается во всех направлениях своей работы, все у него ладится, смекалка, ум, все при нем. А кроме того, общительный человек, не считаясь со временем всегда поможет советом своим товарищам и бесценный наставник для молодых кадров. У такого специалиста есть чему поучиться» – так охарактеризовал своего сотрудника начальник цеха Александр Виноградов.

Именно в заготовительно-штамповочном цехе начинается весь цикл изготовления линейки изделий, которое выпускает предприятие и от мастерства и профессионализма тех, кто здесь работает во многом зависит конечный результат. За многие годы Геннадий Николаевич изучил всю специфику своей работы. Интересно, а где же он приобрел такую специальность, в которой достиг такого профессионального мастерства. Оказывается, азы мастерства осваивал прямо здесь, на своем рабочем месте. «В 1986 году после службы в армии устроился на работу на завод. Тогда это было непросто, но мне повезло, как раз требовались ученики по этой специальности. Получил профессию, сдал на разряд и с тех пор так и работаю» – рассказывает Геннадий Николаевич. Хотя, по его мнению, лучше было бы если бы по этой специальности готовили в профессиональном училище. Только вот пример его учеников говорит о том, что профессионалы такого уровня вполне могут подготовить хороших специалистов.

За примером, как говорится, идти далеко не надо. Здесь же, в этом цехе, несколько лет назад начал рабо-

тать сын Геннадия Николаевича **Алексей Зуев**. Так что, уже формируется рабочая династия. Правда, как признается Геннадий Николаевич, Алексей оказался способным учеником, быстро освоил специальность и теперь у него, так же как и у отца 6 разряд.

«До этого я работал на стройке, но решил, что надо приобрести специальность и искать более стабильную работу, – рассказывает Алексей, – в 2018 году устроился на завод и стал учеником у отца. Очень доволен выбором новой профессии. Во-первых, здесь очень хорошие условия труда, идет постоянная модернизация производства, в цехе устанавливается новое оборудо-



вание, а кроме того, все социальные гарантии, на заводе хорошая столовая, есть медсанчасть, дети всегда имеют возможность отдохнуть летом в заводском лагере отдыха. Одним словом, действительно ощущается забота о сотрудниках предприятия».

Фотография одного из самых молодых сотрудников цеха № 10, сборщика электрических машин и аппаратов 3 разряда **Андрея Чечурова** в 2019 году была занесена на заводскую Доску почета. «Молодой, перспективный, грамотный работник, сразу же научился читать чертежи. Было видно, что из парня получится хороший специалист» – так охарактеризовала Андрея мастер Надежда Зарайская.

«Лучший работник на своем участке сборки 35 КВ, выполняет самые сложные операции и при переводе его на другой участок быстро вникает в задание, которое дается и выполняет его быстро и качественно. Если возникает производственная необходимость усилить какую то позицию, то на него всегда можно положиться. Неконфликтный человек, со всеми находит общий язык»

– такого мнения об **Андрее Чечурове** начальник цеха № 10 **Виталий Шкроба**.

Как рассказывает Андрей Чечуров, на завод он тоже пришел по стечению обстоятельств. По профессии техник-механик, выпускник Городокского государственного аграрно-технического колледжа несколько лет отработал по специальности, а когда приехал жить в Великие Луки устроился на работу на завод электротехнического оборудования. За девять лет прошел путь от ученика до высококвалифицированного специалиста. «Мне очень нравится моя работа, я ее знаю, мне это интересно. Очень удобный график, я после работы всегда успеваю и сына забрать из школы, на мои увлечения остается свободное время. Люблю рыбалку, с техникой повозиться, поремонтировать, и конечно, проводить время с семьей: женой и сыном. В выходные ездим на дачу, играем в футбол. Я доволен, что работаю на ЗАО «ЗЭТО», это стабильная работа, хороший коллектив. Вначале хотел учиться дальше, получить высшее образование. А потом подумал, зачем? Мне нравится моя работа, а сколь-



ко людей с высшим образованием так и не могут найти себе дело по душе» – считает Андрей Чечуров.

Что интересно, все мои собеседники рассказывали, что на завод они пришли работать случайно, просто так получилось. Но теперь, они не просто сотрудники ЗАО «ЗЭТО», а высококвалифицированные специалисты, или как уже упоминалось, золотой фонд предприятия. Это случайность? Думаю, что нет. Ведь все они целеустремленные люди, грамотные специалисты, которые каждый на своем месте со всей ответственностью выполняют поставленные перед ними задачи.

Забота о здоровье заводчан

Организация периодических медицинских осмотров сотрудников, проведение диспансеризации, экстренная медицинская помощь, возможность обратиться к специалистам в случае недомогания и получить необходимое лечение, причем, без отрыва от производства – все это является составляющей эффективной работы предприятия. Ведь только здоровый человек с большей вероятностью будет выполнять свою работу качественно. На ЗАО «ЗЭТО» охране здоровья сотрудников предприятия уделяется большое внимание, а непосредственно всем этим занимается коллектив медико-санитарной части.

Возглавляет это подразделение фельдшер высшей категории **Валентина Александровна Малышева**.

В распоряжении специалистов, а в штате медсанчасти работает три фельдшера и медсестра по физио-



Заведующая медсанчастью В. А. Малышева

терапии, для выполнения этих задач имеется вся необходимая медицинская аппаратура, лекарственные препараты, просторные, светлые хорошо отремонтированные кабинеты.

«Оказание первой и неотложной медицинской помощи в случае возникновения экстренных ситуаций, производственных травм, проведение первой доврачебной помощи, в том числе реанимационных мероприятий до прибытия скорой медицинской помощи. Все это является нашей обязанностью. Коллектив на заводе у нас многочисленный, люди работают разных возрастов, соответственно, и состояние здоровье у всех разное. Поэтому нам приходится оказывать первую помощь и при инфарктах, и гипертонических кризах, судорожных синдромах и других заболеваниях. А ведь от того, как скоро будет оказана человеку в критической ситуации квалифицированная первая помощь, во многом зависит его шансы на полное выздоровление» – рассказала Валентина Александровна. С этим трудно не согласиться, ведь в подобных ситуациях, когда речь идет не о часах, а минутах, даже при самом лучшем варианте городская скорая помощь не успеет так быстро прибыть по вызову. А заводские медики придут на помощь в считанные минуты, и у них для этого имеется все необходимое.

К счастью, такие экстренные ситуации случаются не так часто, но работы у сотрудников медсанчасти достаточно всегда. «Ежедневно мы ведем амбулаторный прием на который приходят люди с обострением каких-то хронических заболеваний, ОРВИ. В нашей компетенции назначать и выполнять лечение по ряду заболеваний, а если требуется лечение у специалиста и освобождение от работы выписываем направление в лечебные учреждения города» – отметила начальник медсанчасти. Кроме того, в обязанности медиков входит предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей. А ситуация с коронавирусом прибавила еще забот. Буквально с первых дней были разработаны все необходимые мероприятия направленные на профилактику этого заболевания. Везде была размещена необходимая информация, приобретен кожный антисептик для обработки рук и специальные дозаторы с этой жидкостью установили на проходных, в цехах и во всех помещениях завода, разместили аппараты для обеззараживания воздуха.

На проходной бесконтактным термометром измеряется температура, во второй половине дня сотрудники медсанчасти выходят в цеха и офисы и при выявлении сотрудников с повышенной температурой их сразу же направляют в медсанчасть, а если возникает необходимость, отправляют домой и вызывают участкового терапевта. В ходе таких рейдов осуществ-

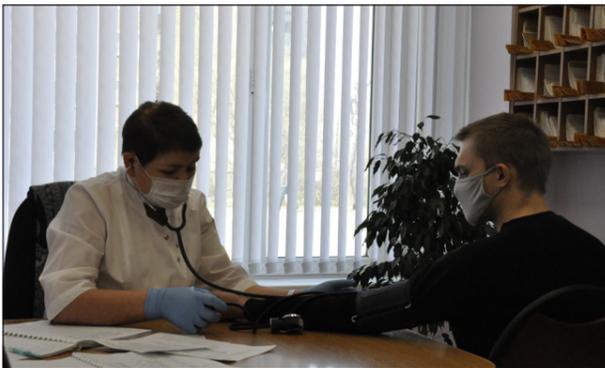


Медсестра по физиотерапии Н. Н. Макосеева

ляется также проверка соблюдения санитарно-эпидемиологического режима: ношение масок, проведение влажной уборки, проветривание помещений. Особое внимание уделяется тем работникам, которые выезжают в командировки за пределы региона и попадают так сказать в зону риска. Им медики напоминают о соблюдении всех мер безопасности, чтобы максимально защититься от инфекции.

Болезнь легче предупредить, чем лечить

Эта простая истина проверена вековым опытом и касается не только инфекционных заболеваний. Поэтому большое внимание на ЗАО «ЗЭТО» уделяется профилактической работе. Ежегодно все работники предприятия проходят флюорографическое обследование,



Дежурный фельдшер Г. Ю. Шлемина ведет амбулаторный прием

с лечебными учреждениями города заключены договоры на регулярные медицинские осмотры, организуются также медосмотры тех сотрудников завода, кто связан с вредными и опасными условиями труда, регулярно проводится диспансеризация. Все осмотры проводятся специалистами городских лечебных учреждений на базе медсанчасти. Каждую осень все желающие могут сделать прививку от гриппа, вакцинацию проводят заводские медики, а для тех, кому необходимо сделать прививки от дифтерии или столбняка организуется проезд специалистов из медучреждений. В медсанчасти можно также сделать электрокардиограмму, а при жалобах на боли в сердце, одышке и т. д. ее делают в обязательном порядке. Кроме того, все медики ведут санитарно-просветительскую работу и в процессе приема и специально выходят для бесед в цеха, выпускают санитарные бюллетени. Ведь хотя сегодня все можно узнать, побродив на просторах интернета, но все же лучше в вопросах здоровья прислушиваться не к сомнительным советам, а к рекомендациям специалистов.

Лечение без отрыва от производства

Конечно, отит, бронхит, ангина и прочие сопутствующие гриппу и ОРВИ заболевания, а также обострение болезней опорно-двигательного аппарата хотя и

не представляют опасности для жизни, но тем не менее доставляют массу неудобств и неприятностей. Для того чтобы пройти курс лечения сотрудникам ЗАО «ЗЭТО» не нужно отправляться в городскую поликлинику, тратить время и нервы на сидение в очередях в физиокабинет. Такой кабинет, где можно получить все необходимые процедуры оборудован на заводе. В нем имеется оборудование для проведения десяти физиотерапевтических процедур: кварц, КУФ, соллюкс, электрофарез, УВЧ, амплипульс, лазер, ультразвук. В этом году были приобретены два аппарата для магнитотерапии, которые используются именно для лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата: остеохондроза, заболеваний суставов и т. д. И эти аппараты очень востребованы. Медицинская сестра 1 категории по физиотерапии Наталья Николаевна Макосеева не только грамотный специалист, но и как отзываются о ней пациенты внимательный и чуткий человек. Не считаясь со временем, для каждого индивидуально подбирает курс процедур, делает все, чтобы человек не просто получил назначенное лечение, а действительно выздоровел.

Впрочем, такое отношение к своим пациентам у каждого кто здесь работает. Все без исключения грамотные специалисты с большим опытом. Заведующая



Дежурный фельдшер В. И. Шурупова ведет прием в процедурном кабинете

медсанчастью, фельдшер высшей категории Валентина Александровна Малышева работает на заводе уже 40 лет, такой же солидный стаж и у фельдшера 1 категории Галины Юрьевны Шлеминой, много лет трудится фельдшер высшей категории Валентина Ивановна Шурупова. Дежурные фельдшера находятся можно сказать на переднем крае охраны здоровья заводчан. Именно они бегут по вызову в цеха, встречаются на приеме пациентов, которые приходят к ним со своей болью, со своими проблемами и всем всегда оказывают своевременную и квалифицированную медицинскую помощь.

«Мы здесь сработались за столько лет, всегда можем заменить друг друга. А особенность работы с пациентами-заводчанами заключается в том, что мы знаем практически каждого, всегда относимся внимательно, выслушаем, поговорим. Ведь наша работа лечить не только лекарствами, но и словом. Очень важно иной раз просто подбодрить, успокоить и уходит уже человек совсем с другим настроением. Завод – это наш дом, наша семья, здоровье которой мы обязаны охранять – считает руководитель этого небольшого, но профессионального и дружного коллектива Валентина Александровна Малышева – Тем более, что руководство завода всегда уделяет большое внимание нашей работе и выполняет все наши просьбы и пожелания по приобретению необходимого оборудования, лекарственных препаратов и ремонту помещений.»



Физиокабинет оснащен всем необходимым оборудованием для проведения физиопроцедур

Большое сердце ЗАО «ЗЭТО»



Торжественная церемония награждения российских компаний за лучшие проекты в области управления персоналом состоялась 15 сентября 2020 года в Москве. ЗАО «ЗЭТО» представляли Олег Лебедев, директор по персоналу и Кристина Зернова, специалист по внутренним коммуникациям - руководитель волонтерского отряда «ДОБРОдел».

Отряд «ДОБРОдел» - проект ЗАО «ЗЭТО», связанный с развитием волонтерского движения. Сотрудники предприятия, вдохновленные идеей добрых дел, сформировали в 2019 году волонтерский отряд. Его состав за год вырос с 4 до 17 человек. За год волонтеры провели более 30 акций помощи: престарелым людям, детям, подросткам с девиантным поведением, приюту для животных. За энтузиастами-волонтерами наблюдают, всё больше проникаясь их идеями и подключаясь к реальной помощи, не только коллеги-заводчане, но и весь город.

«Нам очень дорога эта награда. Я благодарен организаторам конкурса за эту поддержку. Волонтерский отряд «ДОБРОдел», созданный в прошлом году, только начинает свой добрый путь. И на этом этапе ему важна поддержка – заводчан, жителей родного города Великие Луки и соседних городов и районов, всех неравнодушных. Победа в этой номинации укрепила наш дух и намерения двигаться дальше: искренне и от всего сердца помогать тем, кто нуждается. Мы верим, что мир можно сделать добрее, важно начать с себя. И я искренне благодарен ребятам «ДОБРОдела»! Знайте, вы делаете очень важные и нужные дела» - отметил директор по персоналу ЗАО «ЗЭТО» Олег Лебедев.

Премия HR-бренд вручается в России с 2006 года, и за эти годы она стала легендарным конкурсом профессиональных проектов в области управления персоналом. Благодаря Премии лучшие HR-проекты получают признание и известность в профессиональном кругу как примеры лучших практик, эксперты — возможность обмена опытом, а вся HR-сфера получает развитие и уважение как функция, напрямую влияющая на эффективность бизнеса.

Спортивная жизнь ЗАО «ЗЭТО»

На ЗАО «ЗЭТО» возобновились спортивные соревнования и уже в июле прошло личное первенство предприятия по бильярду. Соревнования проводились по олимпийской системе, участие приняли девятнадцать работников предприятия из цехов и отделов.

Первые два тура играли до двух побед и на вылет, а с третьего тура борьба велась до трёх побед, и победитель продолжал участие в верхней сетке, а проигравший в нижней.

По итогам соревнования третье место занял работник цеха № 20 Александр Парамонов второе место у Сергея Моисеенко (УРП) и победителем соревнования стал многократный обладатель этого звания Алексей Бабинин (цех № 26).



Состоялся турнир и по настольному теннису, посвященный памяти работника предприятия и сильнейшего теннисиста г. Великие Луки Анатолия Лаврентьева. Согласно, жеребьевки, участники турнира были распределены на группы. Затем по три победителя выходили, в финал. Таким, образом, в финале оказались шесть сильнейших теннисистов. По итогам соревнования победителем, стал Александр Иванов (цех № 10), второе место занял Александр Фёдоров (цех № 16) и третье место у Алексея Синякова (цех № 10).

В августе прошло личное первенство предприятия по дартсу. Соревнования проводились по олимпийской системе в игру 301 до двух побед, а полуфинал и финал до трёх побед. В соревновании приняли участие двадцать пять участников. Победителем соревнования стал один из сильнейших спортсменов по дартсу Иван Луценков И. (цех № 22), второе место занял Емельянов Юрий (цех № 16) и третье место занял Лакисов Роман (цех № 16).

Победители и призёры соревнований были награждены кубками, грамотами и денежными премиями.

