

С Днём машиностроителя!

Сентябрь 2016 г.

ЗЭТО сегодня

Информационный вестник
завода электротехнического оборудования



День машиностроителя – не просто очередной профессиональный праздник коллектива ЗАО «ЗЭТО». Прежде всего, это повод выразить уважение людям, которые трудятся в одной из самых значимых и перспективных отраслей отечественной промышленности, кто ежедневно своими руками создает уникальные аппараты, необходимые для успешного развития экономики страны. Талант ученых, мастерство рабочих, изобретательность технологов и инженеров-конструкторов – прочный «сплав» современного машиностроения. Подводя промежуточные итоги, можно уверенно сказать, что в 2016 году нашему предприятию уже удалось достичь немало серьезных высот.

ЗАО «ЗЭТО» – надежный «якорь» электротехнического кластера Псковской области

Электротехнический кластер Псковской области образован в начале 2016 года, и за этот небольшой срок успел доказать свою несомненную значимость и перспективность. Одним из первых он получил субсидии федерального бюджета и на сегодняшний день консолидирует усилия ведущих промышленных электротехнических предприятий региона, которые стремятся создать новый, конкурентный, высокотехнологичный продукт и расширить географию сбыта на внутреннем и внешнем рынке.

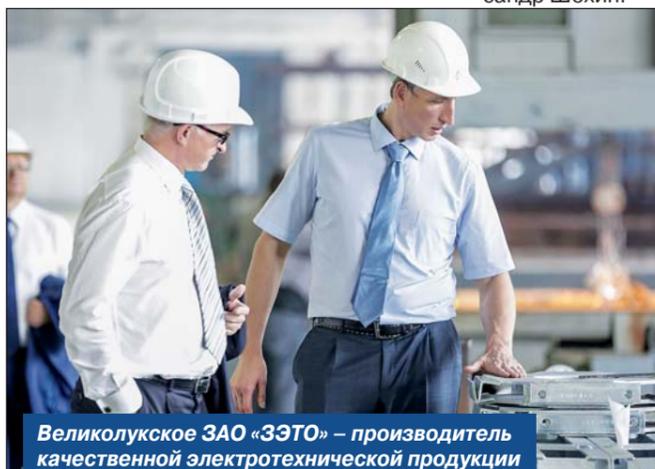
Деятельности и перспективам развития кластера было посвящено рабочее совещание, прошедшее в дни празднования 850-летнего юбилея Великих Лук. В нем приняли участие Глава Российского Союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, губернатор Псковской области Андрей Турчак, директор департамента региональной промышленной политики Минпромторга Алексей Беспрозванных, руководитель регионального отделения РСПП, лидер общественного движения «СВОЁ!», генеральный директор ЗАО «ЗЭТО» Александр Козловский.

Основной площадкой диалога стал завод электротехнического оборудования – якорное промышленное предприятие кластера. Гости посетили основные цеха, занимающие площадь 36 га, и посмотрели на один из крупнейших в России испытательных центров, где монтируют и проводят испытание технологических аппаратов.

Открывая совещание, Александр Николаевич отметил, что появление промышленного объединения стало возможно благодаря помощи губернатора Псковской области Андрея Турчака, а само мероприя-



Генеральный директор ООО «Промышленный электротехнический кластер Псковской области»
Д.В. Мунштуков



Великолукское ЗАО «ЗЭТО» – производитель качественной электротехнической продукции

тие проводится под эгидой РСПП РФ. Также Александр Козловский выразил благодарность Министерству промышленности и торговли за внимание к развитию отечественного производства и поддержку в реализации столь значимого проекта.

Отметим, что на данный момент в состав регионального электротехнического кластера входит 12 промышленных предприятий, один профильный ВУЗ, два объекта технологической инфраструктуры, одна финансовая организация. Общий объем продукции – 7,8 миллиардов рублей в год. Совместным проектом, над которым трудится кластер, является разработка и организация производства электротехнической элегазовой продукции напряжением 110-220 кВ. Этот шаг способствует значительному снижению зависимости энергетической промышленности от импорта, а также повышению энергобезопасности Российской Федерации.

Изучив возможности великолукского индустриального сектора, Глава РСПП Александр Шохин назвал его примером для других регионов.

«Сегодня мы увидели, что это действительно очень современное производство, которое в состоянии конкурировать с такими гигантами, как ABB, Siemens и так да-

лее. Кроме электротехнического кластера как инструмента, который может претендовать на федеральную поддержку, Псковская область одна из шести в России располагает региональным фондом развития промышленности. Здесь стоит подумать о соединении возможностей регионального и федерального фонда и о ряде инвестиционных проектов», – предложил Александр Шохин.

«Вектор на импортозамещение, заданный Владимиром Путиным, открыл для многих отраслей промышленности уникальные возможности для развития. Мы знаем, что кластер важен для страны, и выстраиваем свою работу так, чтобы своевременно выполнять приоритетные задачи, – сказал в свою очередь генеральный директор ЗАО «ЗЭТО» Александр Козловский. – Особое внимание мы уделяем развитию кооперации и повышению производительности труда. Большое значение для нас имеет научная составляющая этого проекта. Инновационный подход, поиск уникальных кон-



Федеральный инспектор по Псковской области Алексей Устинов, генеральный директор ЗАО «ЗЭТО» Александр Козловский и Глава региона Андрей Турчак

структорских решений и открытий способствовали развитию нашего предприятия, легли в основу электротехнического кластера и сформируют прочный фундамент для будущего отрасли на десятилетия вперед.

Мы уже приняли непосредственное участие в создании Крымского энергомос-



Глава РСПП Александр Шохин

Этот проект – яркое доказательство того, что нам надо продолжать импортозамещение, чтобы не зависеть от привозного оборудования. Мы также участвовали в строительстве энергетического кольца вокруг Москвы, а непосредственно в Псковской области для ОЭЗ «Моглино» завод обеспечил работу высоковольтной подстанции», – рассказал промышленник.

Отметим, что кластер создаст стимулы для того, чтобы развивать экономику муниципалитетов, создавать рабочие места в районах, а якорному предприятию – при-

обретать комплектующие не за пределами региона, а сделанные тут же, в нашей области. Объединение электротехнических предприятий при поддержке федерального центра позволит наладить устойчивые кооперационные связи, местным заводам выйти на внешние рынки сбыта и успешно выполнить задачи по импортозамещению.

По итогам прошедшего продуктивного совещания была достигнута договоренность, что Министерство промышленности и торговли РФ выделит 360 миллионов рублей на развитие элегазового оборудования в рамках электротехнического кластера Псковской области. И это – несомненный успех для великолукского предприятия и всех участников объединения. ■

Взяв однажды курс на развитие и модернизацию производства, ЗАО «ЗЭТО» не отступает от намеченного плана ни на шаг. В 2016 году предприятие реализовало множество приоритетных задач: удалось увеличить выпуск продукции с элегазовой изоляцией, успешно аттестовать новейшие авторские разработки, стать лучшим проектом по импортозамещению на всероссийском конкурсе РСПП. И это далеко не полный перечень достижений, с которыми заводчане подошли к своему профессиональному празднику.



На съезде РСПП состоялось награждение победителей всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность 2015». В номинации «лучший проект по импортозамещению» победил ЗАО «Завод электротехнического оборудования». Награду получил генеральный директор Александр Козловский.

ЗАО «ЗЭТО» – лучший проект по импортозамещению



Управляющий по сбыту – и.о. коммерческого директора ЗАО «ЗЭТО» Олег Урцев рассказывает крымчанам о заводских изделиях

ЗАО «ЗЭТО» принял активное участие в строительстве четвертой нитки энергомагистры на полуострове Крым. В деле обеспечения республики бесперебойной электроэнергией, заводчане давно и плодотворно сотрудничают с компанией «Крымэнерго», представители которой посетили великолукское предприятие в мае этого года.

В программу встречи были включены доклады по актуальным вопросам и экскурсия по заводу: крымчан ознакомили с производством, рассказали о применяемых технологиях, показали процессы обработки и сборки изделий. Не обошлось и без посещения нового элегазового цеха и испытательной лаборатории. Гостей поразили масштабы предприятия, то, как налажена работа сотрудников и то, как на заводе следят за качеством.

Встреча энергетиков показала огромные перспективы совместной работы «ЗЭТО» и «Крымэнерго». А самое главное, такое сотрудничество не только взаимовыгодно для обеих сторон, оно имеет огромное значение для обеспечения энергобезопасности страны. Это отметил генеральный директор Александр Козловский.

«Подобная работа между ЗАО «ЗЭТО» и республикой Крым может являться основой для сотрудничества других предприятий, находящихся в Российской Федерации в условиях санкций. Думаю, если мы усилим и будем целенаправленно уделять внимание такому взаимодействию, то обеспечим условия по энергобезопасности не только Крыма, но и других регионов Российской Федерации», – прокомментировал Александр Николаевич.

В 2016 году в ряду серийно выпускаемых аппаратов под маркой «ЗЭТО» появилась новая разработка. Азотные трансформаторы тока на напряжение 110 киловольт – уникальный авторский проект великолукского предприятия, не имеющий на сегодняшний день аналогов.

Его главная особенность в том, что это абсолютно безопасный, экологически чистый продукт, а наличие в его составе азота дает ряд существенных преимуществ.

«Азот не горит, поэтому проблема взрывобезопасности в этих изделиях решена, – рассказал технический директор ЗАО «ЗЭТО» Дмитрий Иванов. – Известно что атмосфера земли почти на 80% состоит из азота, а значит, в объеме выпускаемых трансформаторов такой газ не сможет оказать вредного воздействия на среду.

Хочу отметить, что мы разработали совершенно новое направление, уже освоили выпуск этой продукции, провели испытания и получили заключение о возможности ее применения у наших основных заказчиков – Россети и Федеральная Сетевая компания. На сегодняшний день мы имеем опыт эксплуатации этих трансформаторов, в том числе и на объектах энергообеспечения Крыма».



Технический директор ЗАО «ЗЭТО» Дмитрий Иванов



Дмитрий Иванов с коллегами обсуждает новую разработку

В текущем году несколько видов продукции великолукского завода прошли успешную аттестацию в «Россетях». Одно из них – комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией на 110 киловольт. Это компактное и суперсовременное оборудование может работать многие годы в разных климатических условиях, вплоть до минус 45 градусов. Одно из его достоинств в том, что контакты главного элемента – выключателя приводятся в движение посредством гидравлического механизма.

Такие технологии на ЗАО «ЗЭТО» еще не применялись, и предприятие стало первопроходцем в освоении и производстве данных аппаратов.

«Мы должны заниматься подобным оборудованием, потому что это один из этапов импортозамещения, а в стране сейчас нет серийного производителя КРУЭ, – отметил генеральный конструктор ЗАО «ЗЭТО» Дмитрий Ярошенко. – Есть предприятия, которые пытаются это осваивать, но мы, можно сказать, на данный момент единственные, кто готов серийно его выпускать. Если сравнивать с другим оборудованием, которое мы производим последние 10 лет, это было, конечно, самым сложным, учитывая временные, финансовые и физические затраты».

Все заводские изделия, прошедшие аттестацию в компании «Россети», получили право на эксплуатацию в течение 5 лет. Это – максимальный срок для подобного рода техники и высокая планка для самого ЗАО «ЗЭТО». Уже сейчас заказы на данное оборудование поступают от многих российских и зарубежных фирм.



Генеральный конструктор Д.С. Ярошенко

Любые успехи и достижения ЗАО «ЗЭТО» на ниве машиностроения – результат кропотливой работы дружного высокопрофессионального коллектива. Ежедневно на заводе электротехнического оборудования сотни человек объединяют свои усилия и талант для того, чтобы предприятие процветало. Именно благодаря слаженности действий всех структурных подразделений, компания уже многие годы занимает передовые позиции на рынке электроэнергетики. С этими людьми мы каждый день бок о бок делаем мир ярче!

Девиз коллектива ЗАО «ЗЭТО»: Знания – Эффективность – Технологии – Ответственность

Сегодня коллектив завода – это сплоченная команда знающих свое дело, энергичных, творческих и ответственных людей, стремящихся к получению новых знаний и покорению вершин. Успешная кадровая политика великолукского З-ЭТО строится по принципу: **Знания – Эффективность – Технологии – Ответственность**, что позволяет перераспределять человеческие ресурсы с учетом экономической ситуации и реалий рынка труда.

ЗНАНИЯ

Данный блок включает в себя работу по первичному анализу и профессиональному обучению сотрудников, совершенствованию системы подбора персонала. Также в приоритете – повышение квалификации коллектива заводчан. Для

этого ежегодно по приказу Генерального директора, старательные и перспективные специалисты имеют возможность получить высшее электротехническое образование за счет предприятия в разных институтах России.

Так, в текущем году от компании направлено на обучение 11 человек. Среди них те, кто получает второе высшее образование, желая повысить свой профессиональный уровень по специфике завода. Все это способствует дальнейшему карьерному росту сотрудника, а руководство компании очень заинтересовано в развитии и продвижении достойных кадров.



Трудоустроенные подростки успешно работают на предприятии

этого ежегодно по приказу Генерального директора, старательные и перспективные специалисты имеют возможность получить высшее электротехническое образование за счет предприятия в разных институтах России.

Так, в текущем году от компании направлено на обучение 11 человек. Среди них те, кто получает второе высшее образование, желая повысить свой профессиональный уровень по специфике завода. Все это способствует дальнейшему карьерному росту сотрудника, а руководство компании очень заинтересовано в развитии и продвижении достойных кадров.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На ЗАО «ЗЭТО» постоянно занимаются оценкой работников на соответствие занимаемой должности для дальнейшего развития их потенциала, рационального использования специалистов, повышения эффективности работы и ответственности за результаты своего труда. С этой целью на предприятии ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик» и «Луч-

ший токарь». Победители, показавшие высокие результаты, получают грамоты и денежные премии, а также занесены на заводской стенд почета «Наша гордость».

Конечно, эффективность компании в немалой степени зависит от того, кто ею управляет. Понимая

это, ЗАО «ЗЭТО» особое внимание уделяет развитию руководителей предприятия. С ними работают квалифицированные бизнес-тренеры, заводчане направляются на повышение квалификации в учебные центры Москвы, Санкт-Петербурга, Великих Лук, а также занимаются по системе менеджмента качества.

Важно отметить, что в 2016 году сотрудникам, имеющим стаж непрерывной работы на предприятии не менее года, будет выплачено вознаграждение по итогам 2015-го года. А также с сентября произойдет индексация заработной платы, и с учетом выполнения планов и поставленных целей в конце 2016 – начале 2017 года будет произведено еще одно повышение заработной платы.

этого, ЗАО «ЗЭТО» особое внимание уделяет развитию руководителей предприятия. С ними работают квалифицированные бизнес-тренеры, заводчане направляются на повышение квалификации в учебные центры Москвы, Санкт-Петербурга, Великих Лук, а также занимаются по системе менеджмента качества.

ТЕХНОЛОГИИ

ЗАО «ЗЭТО» старается идти в ногу со временем, модернизируя и автоматизируя как производство, так и концепцию управления. Все это требует создания прогрессивной системы мотивации персонала для привлечения молодежи с их знаниями современных технологий.

Для реализации данной задачи сотрудники кадровой службы заво-

да ежегодно принимают участие в различных ярмарках вакансий, рассказывают и показывают, как сегодня живет предприятие. Долгие годы компания сотрудничает с Ивановским государственным энергетическим университетом, Томским политехническим университетом, Псковским государственным университетом, Юргинским технологическим институтом.

Учащиеся этих образовательных учреждений имеют возможность стажироваться на ЗАО «ЗЭТО» и получать необходимые навыки. Так, в 2016 году производственную и преддипломную практику на заводе прошли уже 22 студента из 6 ВУЗов и более 20 учащихся Великолукского политехнического колледжа.

ЗАО «ЗЭТО» активно работает и в направлении трудоустройства подростков. Это преимущественно дети самих сотрудников завода, которые, возможно, видят себя в будущем работниками предприятия. Ребята познают азы производственной деятельности, приобщаются к труду, получают возможность заработать карманные деньги, применив на деле свои умения.

«ЗЭТО» поступали благодарственные письма от председателя комитета Псковской области по труду и занятости населения.

В рамках социальной политики руководство ЗАО «ЗЭТО» занимается улучшением жилищных условий своих сотрудников. Всем иногородним заводчанам предоставляется благоустроенное жилье, причем семейным специалистам завод выделяет отдельную квартиру. Молодым заводчанам из других городов оплачиваются проезд и провоз багажа, расходы по обустройству на новом месте жительства.

В целом, в компании всегда стараются создать благоприятный психологический климат. Для этого проводятся различные корпоративные мероприятия, направленные на сплочение коллектива, повышение престижа рабочей профессии, адаптацию молодежи. Уже стала доброй традицией встреча молодых специалистов на базе отдыха в поселке Опухлики, где они имеют возможность в неформальной обстановке поговорить с руководителями подразделений, представителями администрации города, депутатами Великолукской городской Думы. Ну а самое главное, в этот день перспективная молодежь может показать свои таланты и рассказать о том, каким они видят завод в будущем, которое, без преувеличения, находится в их руках.

Руководство старается делать жизнь молодых специалистов разнообразной и вовлекать их в общественную жизнь города. Так,

слетах, социальных проектах и акциях, научных конференциях и семинарах.

ЗАО «ЗЭТО» бережно хранит и поддерживает давние традиции, такие как выплата денежных премий к различным праздникам, по случаю 50-летнего юбилея и выхода на пенсию, при присвоении звания «Ветеран завода» и «Почетный ветеран завода», а также награждение на День машиностроителя.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководство завода электротехнического оборудования делает упор на развитие корпоративной культуры, направленной на формирование сознания принадлежности, повышение социальной привлекательности предприятия, сохранение традиций и достижение позитивной рабочей атмосферы. Большое внимание уделяется также обеспечению различных социальных программ, таких как предоставление путевок на льготных условиях в летний оздоровительный лагерь «Солнечный» в поселке Опухлики для детей работников завода; выделение средств на модернизацию медико-санитарной части (включая стоматологический кабинет); оснащение новыми тренажерами спортивного зала; оказание поддержки ветеранам труда и участникам боевых действий; ежегодная материальная помощь пенсионерам завода, в том числе и уволившимся.

Руководство ЗАО «ЗЭТО» прилагает все усилия, чтобы каждый сотрудник мог реализовать свой лич-



Выездной форум молодых специалистов ЗАО «ЗЭТО» прошел под девизом «Мы такие разные, но все свои»

Таким образом, создается преемственность поколений, когда дети идут по стопам родителей.

Следует отметить, что за работу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на имя руководства ЗАО

традиционно заводчане принимают участие в праздничных шествиях, проводят тематические встречи для детей, пропагандируя здоровый образ жизни и прививая им любовь к спорту. Молодые специалисты активно принимают участие в соревнованиях и туристических

ностный, интеллектуальный и профессиональный потенциал в различных сферах деятельности. Ведь сплоченный коллектив единомышленников, осознающих личную причастность к производственному процессу – залог успешной работы великолукского предприятия.

Управление стратегического развития ЗАО «ЗЭТО»

Не секрет, что за последние 10-15 лет имидж ЗАО «ЗЭТО» существенно изменился. Еще в начале 2000-х годов, принятая на вооружение руководством завода генеральная программа действий, направленная на глобальную модернизацию производства и расширение номенклатуры выпускаемых изделий, определила основную стратегию развития великолукского предприятия – стать крупнейшим производителем электротехнического оборудования на территории РФ, качественно конкурируя с основными игроками рынка, отечественными и иностранными производителями.

Изучением аналитических исследований, позволяющих достичь этой цели, занимается служба маркетинга ЗАО «ЗЭТО». С недавних пор к столь важной работе активно подключилось и Представительство завода в Москве, а точнее, специально созданное подразделение – Управление стратегического развития, которое расположено в современном офисе делового квартала «Москва-Сити», комплекс «Башня Федерация»: Запад.

«Изменения, происходящие сегодня на рынке электротехнической продукции требуют от любого предприятия оперативного реагирования, и ЗАО «ЗЭТО» не исключение. Мы стремимся к достижению высоких результатов, а это ежедневная работа по оценке эффективности нашей системы, поиску новых ресурсов для улучшения показателей. По личному опыту могу сказать, что за последнее де-



Куратор Управления стратегического развития, заместитель генерального директора ЗАО «ЗЭТО» Антон Митрофанов

сятилетие значение стратегического поведения, позволяющего производителю выживать в конкурентной борьбе в долгосрочной перспективе, резко возросло. В условиях жесткой конкуренции нам необходимо не только концентрировать внимание на внутреннем состоянии дел, но и выработать стратегию долгосрочного выживания, которая позволяла бы поспевать за изменениями, происходящими на рынке.

Другими словами, сегодня преимущества в конкурентной борьбе получает более быстрый игрок. Быстрый, значит информированный», – считает куратор Управления стратегического развития, заместитель генерального директора ЗАО «ЗЭТО», кандидат экономических наук Антон Митрофанов.

Общие стратегические задачи компании нацелены, в первую очередь, на успех в конкурентной борьбе – внедрение новой продук-

ции, расширение номенклатуры изделий, модернизация производства. Однако, для разработки грамотных стратегических решений недостаточно одних лишь пожеланий и субъективных предвидений. Необходим качественный анализ предшествующей деятельности предприятия, аналитический прогноз и разработка сценариев развития организации в ближайшей и более отдаленной перспективе, чем с успехом занимается Управление стратегического развития ЗАО «ЗЭТО».

Ведущий специалист УСР Ольга Юндина признается, что, по сути, работа подразделения сводится к постоянному поиску и/или кор-

долгосрочной перспективе; и каким способом можно достичь желаемых результатов.

Помимо аналитической работы Управление стратегического развития включает в свой функционал круг вопросов по связям с общественностью. Специальным отделом направляется ведется работа по разработке, внедрению и контролю соблюдения современного имиджа предприятия, консолидации выставочной деятельности ЗАО «ЗЭТО» и региональных представительств, по взаимодействию со СМИ и социальными сетями, поддержке корпоративного сайта предприятия.

Тем не менее, объединяющей все подразделения идей является выработка и четкое соблюдение единой стратегии ЗАО «ЗЭТО» в современных рыночных условиях, позиционирование великолукского предприятия и региональных представительств, как элементов единой компании с четкими целями и задачами.

«ЗАО «ЗЭТО» – уникальная в своем роде компания, поэтому и процесс выработки стратегии продвижения тоже должен быть уникальным, так как он зависит от позиции компании на рынке, динамики развития, ее потенциала, поведения конкурентов, характеристик производимого оборудования, состояния экономики, внутрикорпоративной культуры и в целом имиджа компании на рынке», – уверен ведущий специалист по связям с общественностью Управления стратегического развития Александр Бычков.



Коллектив Управления стратегического развития за работой

ректировке ответов на три очень важных вопроса: в каком положении предприятие находится в настоящее время; в каком положении оно хотело бы находиться в краткосрочной и

Сотрудники ЗАО «ЗЭТО» — постоянные участники шествия на День Победы

9 мая сотрудники великолукского «ЗЭТО» со своими семьями, детьми, родными и близкими приняли участие в традиционном шествии в честь Дня Победы. Представители различных подразделений завода дружным коллективом под цветами российского триколора и флагами предприятия прошли по улицам города, а затем на митинге возложили цветы к Вечному огню, отдав дань памяти погибшим на фронтах Великой Отечественной войны. Также они выразили уважение ныне живущим ветеранам за их подвиг, высокий патриотизм и беспримерное чувство долга.



Заводчане приняли участие в праздничном шествии



Генеральный директор ЗАО «ЗЭТО», почетные граждане Великих Лук И.Е. Алексеев, В.Е. Афанасьев и сотрудники завода возложили цветы к Вечному Огню

Поздравление ветеранов предприятия — участников Великой Отечественной войны



Управляющий по социальным вопросам и АХЧ Марина Ветрова поздравляет 100-летнего юбиляра И.И. Ваника

Коллектив завода электротехнического оборудования всегда с особой заботой относится к ветеранам, и ежегодно в честь праздника 9 Мая поздравляет бывших сотрудников предприятия — участников Великой Отечественной войны, малолетних узников фашистских лагерей и жителей блокадного Ленинграда.

К сожалению, этих замечательных людей, отдавших многие годы трудовой деятельности на ЗАО «ЗЭТО», становится все меньше (сейчас чуть больше тридцати), но есть среди них и те, кто по праву может гордо именовать себя долгожителем. В 2016-ом почетный 100-летний юбилей отметили сразу два бывших заводчанина: Иван Иванович Ваник и Анна Нефедовна Филатова.

Все ветераны, которых навещают сотрудники ЗАО «ЗЭТО», с нескрываемым интересом расспрашивают о сегодняшней жизни завода и делятся собственными воспоминаниями.



Пенсионеры ЗАО «ЗЭТО», имеющие статус «Бывший несовершеннолетний узник», С.Ф. Грибалев и Т.П. Булынина ежегодно получают подарки от предприятия на 9 Мая



Директор по персоналу Ольга Кудряшева на презентации книги подшефной школы №2

ЗАО «ЗЭТО» оказал спонсорскую помощь в издании детской книги, посвященной 850-летию Великих Лук



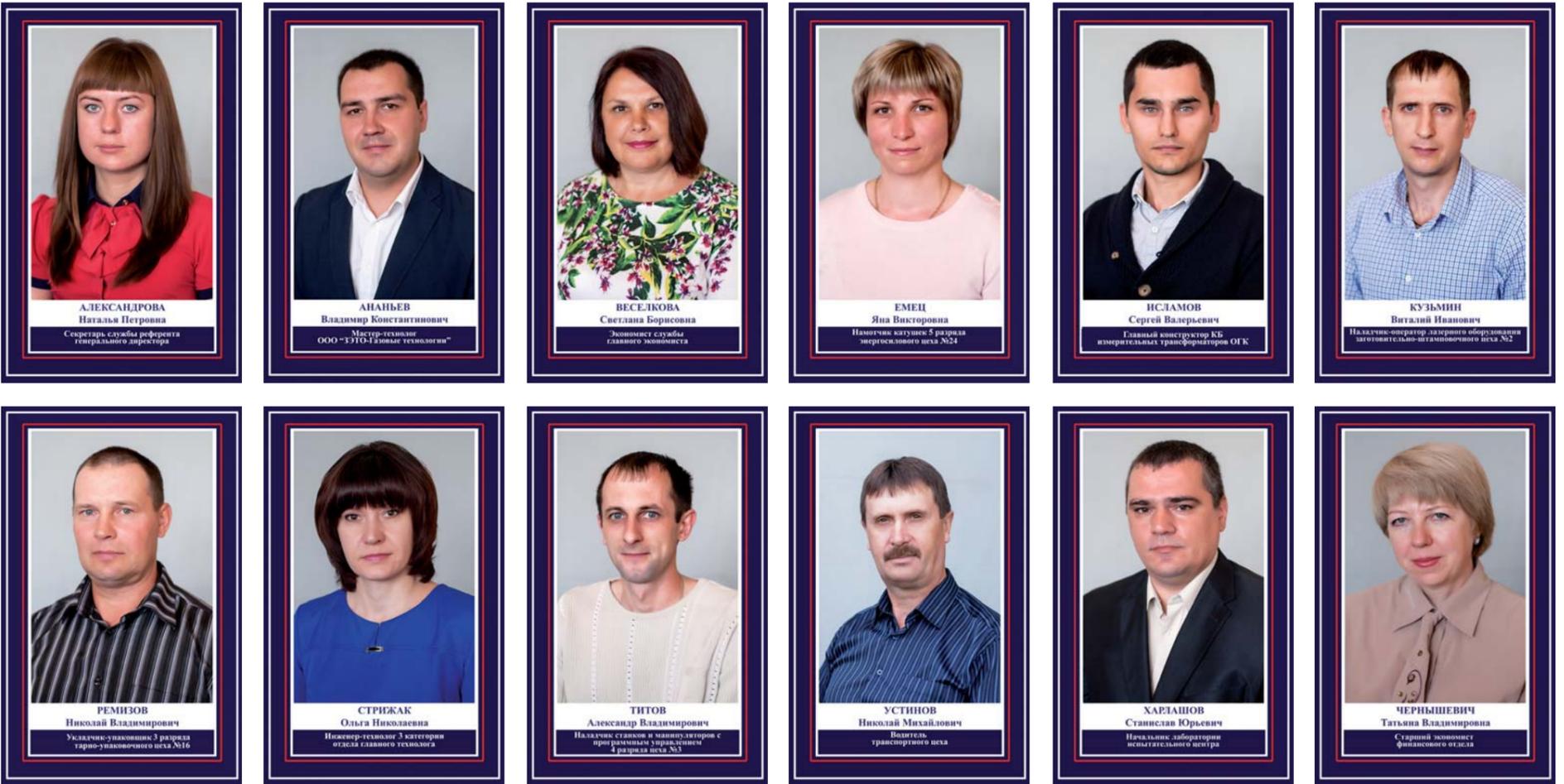
Первый заместитель генерального директора Д.В. Мунштуков поздравляет первоклассников подшефного лицея №11

Коллектив ЗАО «ЗЭТО» на городской Спартакиаде-2016



Руководители подразделений обсудили вопросы развития предприятия на выездном форуме

По сложившейся традиции в ознаменование профессионального праздника сотрудников ЗАО «ЗЭТО» – Дня машиностроителя на стенде почета «Наша гордость» появились новые имена. Благодаря своему профессионализму и ответственному отношению к порученному делу эти работники заслужили того, чтобы их уважал весь завод. Ведь, как говорится, по труду и честь!



Результативную работу заводчан, их успехи в производственной деятельности по достоинству ценит не только руководство ЗАО «ЗЭТО», но также региональная власть. Это – очередное подтверждение того, что город Великие Луки не напрасно называют промышленной столицей нашего края. В 2016 году Почетными грамотами и благодарностями администрации Псковщины, областного Собрания депутатов и Государственного комитета Псковской области по экономическому развитию и инвестиционной политике награждены 15 заводчан

В 2016 году за трудовые заслуги награждены:

Почетной грамотой администрации Псковской области

Иванов Андрей Михайлович, инженер-конструктор 1 категории отдела генерального конструктора

Каменская Наталья Александровна, управляющий по закупкам отдела закупок

Оспенков Валерий Александрович, электросварщик ручной сварки 5 разряда заготовительно-штамповочного цеха

Урцев Олег Евгеньевич, управляющий по сбыту – и.о. коммерческого директора

Шаркунов Алексей Анатольевич, сверловщик 3 разряда механического цеха

Почетной грамотой администрации Псковской области в преддверии 850-летия г. Великие Луки

Соловьев Максим Анатольевич, начальник бюро нестандартного оборудования отдела главного технолога

Якушенко Дмитрий Иванович, заместитель начальника цеха производства средств механизации

Благодарностью Псковского областного Собрания депутатов

Замыслов Алексей Николаевич, токарь 6 разряда ремонтно-механического цеха

Попов Олег Евгеньевич, наладчик токарных автоматов и полуавтоматов 6 разряда механического цеха

Селезнева Оксана Васильевна, исполнительный директор по инвестициям и консолидированной отчетности

Чачило Анатолий Сергеевич, фрезеровщик 6 разряда механического цеха

Почетной грамотой Государственного комитета Псковской области по экономическому развитию и инвестиционной политике

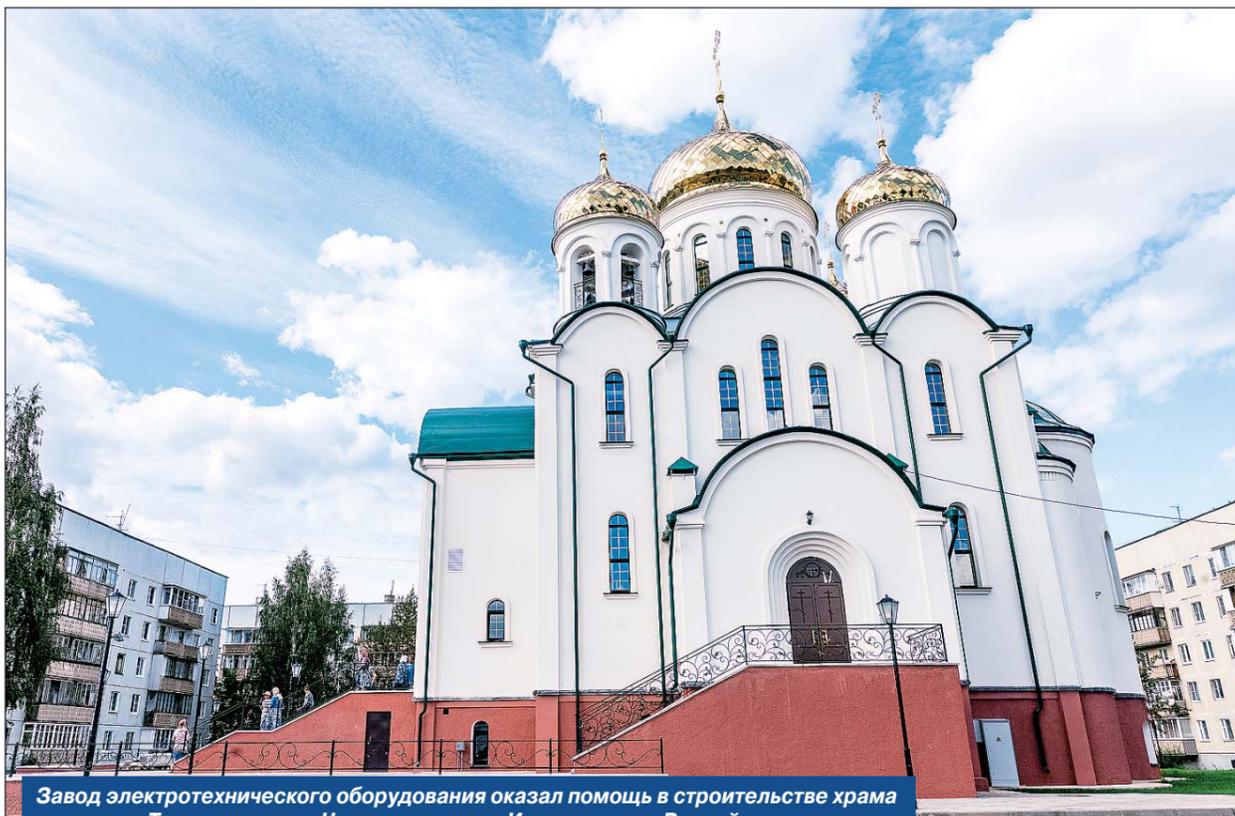
Большаков Александр Сергеевич, первый заместитель технического директора – главный технолог отдела главного технолога

Лепехина Светлана Викторовна, управляющий по работе с персоналом

Пронина Наталья Владимировна, начальник службы маркетинга

Цыпалев Владимир Павлович, заместитель генерального конструктора по элегазовой технике отдела генерального конструктора

На уровне муниципалитета завод электротехнического оборудования зарекомендовал себя, как ответственный налогоплательщик, гарант выполнения обязательств перед социальными партнерами, активный участник всех знаковых мероприятий и спортивных состязаний, надежный помощник культурных и образовательных учреждений, Русской православной церкви. Сотрудники ЗАО «ЗЭТО» всегда на виду, а лучшие ежегодно поощряются грамотами администрации и Великолукской городской Думы.



Завод электротехнического оборудования оказал помощь в строительстве храма святителя Тихона и святых Новомучеников и Исповедников Российских



В дни празднования 850-летнего юбилея храм был торжественно освящен

**В 2016 году
за трудовые заслуги
награждены:**

**Почетной грамотой
Великолукской городской
Думы**

Макаренкова Екатерина Валерьевна,
главный экономист

Максаков Александр Александрович,
фрезеровщик 5 разряда механического цеха

Подставков Михаил Петрович,
сборщик электрических машин и аппаратов
сборочного цеха

Чистякова Ирина Григорьевна,
начальник бюро календарного планирования
производственно-диспетчерского отдела

Шерстнев Сергей Владимирович,
слесарь-инструментальщик 6 разряда
заготовительно-штамповочного цеха

**Почетной грамотой
администрации г. Великие Луки**

Майоров Андрей Анатольевич,
сборщик электрических машин и аппаратов 3
разряда сборочного цеха;

Миронов Александр Николаевич,
слесарь-инструментальщик 6 разряда инстру-
ментального цеха

Петров Алексей Викторович,
электросварщик на автоматических и по-
луавтоматических машинах 4 разряда
заготовительно-штамповочного цеха

Розанов Дмитрий Викторович,
наладчик станков и манипуляторов с про-
граммным управлением 4 разряда механиче-
ского цеха



В основе успешной работы великолукского ЗАО «ЗЭТО» – вклад каждого сотрудника предприятия

